

## 6.1. Evaluación del cumplimiento de los compromisos

En la siguiente planilla consigne los compromisos asumidos en la evaluación anterior. Para cada compromiso, complete las acciones realizadas para cumplir con el mismo, el impacto de los resultados, el grado de cumplimiento y los puntos del formulario donde se reflejan dichas acciones.

Compromiso: V. Implementar el Proyecto de Seguimiento de Trayectorias I ▼

\* Compromiso:

V. Implementar el Proyecto de Seguimiento de Trayectorias Laborales y Formativas de Graduados con el objetivo c

### 6.1.1. Acciones realizadas

Describa las acciones realizadas para cumplir con el compromiso asumido.

En el año 2015 se crea en el ámbito de la Facultad de Psicología de la UNR la Dirección de Graduados dependiente de la Secretaría de Extensión Universitaria. Ésta dirección, consolida de manera permanente el proyecto de seguimiento de trayectorias laborales y formativas de los graduados. Se elaboraron instrumentos para obtener información relevante de la totalidad de graduados en los años 2016, 2017, 2018 y un sistema de registro informático donde sistematizar la información. El revelamiento apunta a conocer modalidades y áreas de inserción laboral de los graduados, estrategias de búsqueda de empleo, inserción como profesional, continuidad o no de la formación en estudios de posgrado. Se constituyó un equipo de trabajo integrado por: estudiantes, docentes y graduados recientes. Se capacitó al equipo de trabajo en aplicación de instrumentos y manejo del sistema operativo. Se aplicaron los instrumentos a la totalidad de graduados durante los años 2016, 2017 y 2018 y se elaboraron resultados a partir de los datos obtenidos. En función de los resultados se elaboraron y desarrollaron cursos de formación teórico-práctica orientados a graduados en los últimos 5 años, con distintas orientaciones (cognitivo comportamental, gestal, psicoanálisis). También se implementó (dado que muchos de nuestros profesionales se encontraban trabajando como acompañantes terapéuticos) el primer curso universitario de formación de acompañantes terapéuticos, que consta de un semestre teórico y un semestre práctico en el cuál los profesionales se insertan en el sistema público mediante un convenio con la Dirección de Salud Mental de la Secretaría de Salud de la Municipalidad de Rosario. Cabe aclarar que por ésta actividad los graduados perciben honorarios. De los resultados de esta experiencia se está elaborando para ser presentado ante autoridades correspondientes la Carrera Tecnicatura Universitaria en AT. Se organizaron Charlas- Debate, Cursos, Jornadas, junto a otras estrategias formativas.

### 6.1.2. Impacto

Determine el impacto de los resultados alcanzados como consecuencia de las acciones implementadas: compare la situación actual de la carrera con aquella reflejada en la solicitud de acreditación anterior, analizada en el primer Informe de Autoevaluación y documentada en la resolución CONEAU de acreditación. Haga referencia tanto a los aspectos cualitativos como a los aspectos cuantitativos de las mejoras efectivamente implementadas.

Como impacto inmediato cabe destacar la conformación de una base de datos de los graduados de la Facultad de Psicología UNR que está siendo utilizada para realizar distintas convocatorias y diversas actividades que se realizan en esta Casa de Estudios. Por otra parte el relevamiento de datos formativos, intereses y necesidades permitió elaborar y desarrollar cursos de formación teórico-práctica en las líneas cognitivo comportamental, gúestáltica y psicoanalítica que implican un primer semestre de trabajo intensivo en la formación teórica y un segundo semestre de inserción en distintos efectores de salud del sistema público por convenios específicos entre la Facultad y el Ministerio de Salud de la Provincia y Secretaría de Salud de la Municipalidad. En la etapa de inserción específica en el ámbito de trabajo el curso continúa con supervisiones grupales y/o individuales a cargo de los docentes dictantes.

Por último se está trabajando en la diagramación de proyectos específicos en Orientación para la Búsqueda de Empleo y Presentación de Antecedentes. Cabe destacar que cada uno de los cursos desarrollados a contado con un número importante de Graduados asistentes.

### 6.1.3. Grado de cumplimiento

Evalúe el grado de cumplimiento del compromiso asumido. En el caso de que el cumplimiento sea parcial o nulo, explique cuáles han sido los obstáculos que impidieron implementar las acciones descriptas en el cronograma del plan de mejoras correspondiente. Para ello, retome el plan de mejoras oportunamente presentado y precise cuáles han sido los objetivos no cumplidos y cómo se tiene planeado concluir con las mejoras pendientes (detalle acciones, recursos físicos, financieros y humanos y cronograma).

Se considera que el compromiso asumido ha sido cumplido de manera satisfactoria en un alto grado. Sin embargo al ser un proyecto de seguimiento permanente queda supeditado a ampliaciones y modificaciones posteriores.

### 6.1.4. Puntos del formulario electrónico

Indique cuáles son los puntos de esta solicitud de acreditación que contienen las acciones realizadas o la situación actual de la carrera, que reflejen el grado de cumplimiento del compromiso.

Punto

Sección: Carrera

Alumnos - 4.5. Graduados por cohorte

Alumnos - 4.6. Seguimiento de graduados

Autoevaluación

Sección: Unidad académica

3. Estructura y organización

5. Alumnos y graduados

### 6.1.5. Anexos del formulario electrónico

Indique cuáles son los anexos donde se presenta la normativa relacionada con el cumplimiento de los compromisos.

Tipo de anexo	Tipo de documentación	Órgano emisor	Descripción	Número
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anexo 3	Convenio	Decanal	CONVENIO DE EXTENSION CON LA SECRET. DE SALUD PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD ROSARIO	-
Anexo 3	Convenio	Decanal	Convenio Marco - Asociación Santafesina de Terapeutas Cognitivos	-
Anexo 9	Plan de Mejoras	Decanal	PMP (PLAN DE MEJORAS FACULTAD DE PSICOLOGÍA)	-